

Et si on les valorisait  
pour davantage de participation ?!

**LES EFFETS SOCIAUX** dus à l'engagement des bénévoles sont divers car ils peuvent répondre à nombre de besoins pour la population. Ainsi, contribuent-ils, selon les cas, à proposer une offre culturelle, de loisirs, d'éducation, des actions de solidarité, des actions en faveur de l'environnement. Plus encore, dans le cadre des associations de jeunesse et d'éducation populaire, et conformément à leurs ambitions émancipatrices, le bénévolat peut contribuer à la consolidation des liens sociaux et intergénérationnels, au renforcement de la citoyenneté, au bien-être des populations sur un territoire, à développer le pouvoir d'agir et de penser, à favoriser l'accès à la formation tout au long de la vie, etc.

**Rappel : Typologie des ressorts et fonctions de l'engagement bénévole au sein des associations (proposée par la Fondation de la Maison des Sciences de l'Homme)**

▪ **Le bénévolat réflexif-critique** : il est orienté vers le perfectionnement du commun associatif. Il est investi dans un questionnement et une réinvention de l'association, voire il s'inscrit dans un engagement politisé et/ou est investi dans des revendications et des processus d'interpellation visant à défendre l'association (= bénévolat militant).

▪ **Le bénévolat territorial-communautaire** : il dynamise une communauté territoriale. Ce bénévole est investi dans la dynamisation territoriale et dans la construction d'une communauté de pratiques et d'idées avec les habitants. (= perspective militante).

▪ **Le bénévolat expérientiel** : il poursuit son épanouissement personnel, sa construction identitaire et la mise en pratique de ses valeurs. Ce bénévolat investit dans la durée car il retire de son implication des ressources de construction identitaire et d'épanouissement personnel, liées aux opportunités d'apprentissage et aux possibilités d'investissement multiforme. (= possibilités de mise en cohérence de ses valeurs et pratiques).

▪ **Le bénévolat productif** : le bénévole s'investit dans l'accompagnement social des usagers (dimension relationnelle) et/ou de mise en place des activités (dimension technique/logistique/événementielle).

▪ **Le bénévolat gestionnaire** : il mobilise ses compétences au service des tâches de gestion et d'administration.

▪ **Le bénévolat notabiliaire** : il mobilise les ressources de son réseau d'interconnaissances dans des cercles d'influence.

**Quelles échelles du bénévolat ? Quelle place du bénévole dans l'association ?**

▪ **Bénévolat parcellaire** : ce bénévolat est spécialisé et fortement segmenté entre des sphères d'action mais aussi entre les tranches d'âge (pas de dimension intergénérationnelle).

▪ **Bénévolat transversal** : ce bénévole s'investit simultanément dans diverses sphères : polyvalence du bénévole.

NB : Dans la catégorie « salariés », nous considérons tout à la fois les CDD, les CDI, les temps pleins, les temps partiels, les contrats d'engagement éducatif, les mis à disposition, les personnes sous contrat d'usage, les intermittents, les vacataires, les stagiaires dont les BAFA et BAFD, les alternants, soit tout contrat faisant référence au droit du travail.

NB : Dans la catégorie « bénévolat », nous considérons tout à la fois le volontariat, le service civique, le corps européen de solidarité, le mécénat de compétence, et bien évidemment les bénévoles, soit toute personne engagée qui ne révèle pas du droit du travail.



**JEP Ambitions**

Pour Mobiliser le Sens et l'Environnement  
de notre association

Livret d'activités

# NOS RICHESSES HUMAINES

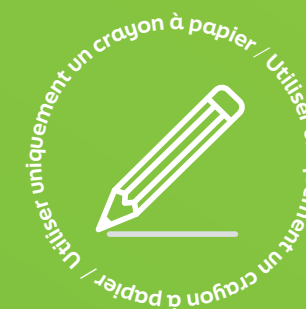
> Bénévoles - D <

Et si on les valorisait  
pour davantage de participation ?!

Pour aborder votre modèle socio-économique actuel, il convient d'identifier collectivement les fonctions et formes de bénévolat de votre association, tout en mettant en lumière les complémentarités entre le « travail » bénévole et le travail des professionnels.

Vous évoluerez ainsi vers des indicateurs alternatifs de « richesses » pour mieux prendre en compte l'humain, l'informel et valoriser les engagements de tous, pour davantage les légitimer et les faire valoir notamment auprès des Pouvoirs publics.

Avant de compléter ce livret, et pour vous inspirer, prenez le temps de découvrir les types d'engagement que vous allez analyser en vous reportant aux définitions inspirées notamment de la recherche-action menée de 2018 à 2022 par la Fondation de la Maison des Sciences de l'Homme à l'initiative du FONJEP. (Voir la page « Pour en savoir + »)



ET SI ON VALORISAIT DAVANTAGE NOS RICHESSES HUMAINES « BÉNÉVOLES »  
POUR DAVANTAGE DE PARTICIPATION ?!

ACTUELLEMENT, quels BESOINS SOCIAUX ne seraient pas couverts si nous n'avions pas de bénévoles ? (en quelques-mots)					
Dits « politiques » ?	Dits « territoriaux » ?	Dits « expérientiels » ?	Dits « productifs » ?	Dits « gestionnaires » ?	Dits « notabilliaires » ?
Besoins non couverts, faute de ce type de bénévoles : <div></div>	Besoins non couverts, faute de ce type de bénévoles : <div></div>	Besoins non couverts, faute de ce type de bénévoles : <div></div>	Besoins non couverts, faute de ce type de bénévoles : <div></div>	Besoins non couverts, faute de ce type de bénévoles : <div></div>	Besoins non couverts, faute de ce type de bénévoles : <div></div>
Comment expliquons-nous cette situation ? <div></div>	Comment expliquons-nous cette situation ? <div></div>	Comment expliquons-nous cette situation ? <div></div>	Comment expliquons-nous cette situation ? <div></div>	Comment expliquons-nous cette situation ? <div></div>	Comment expliquons-nous cette situation ? <div></div>
IDÉALEMENT, quels bénévoles faudrait-il davantage recruter/accueillir ? Pour répondre à quels besoins sociaux ? (en quelques mots)					
Les bénévoles dits « politiques » ?	Les bénévoles dits « territoriaux » ?	Les bénévoles dits « expérientiels » ?	Les bénévoles dits « productifs » ?	Les bénévoles dits « gestionnaires » ?	Les bénévoles dits « notabilliaires » ?
Faudrait-il en accueillir ? Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> NSP <input type="checkbox"/>	Faudrait-il en accueillir ? Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> NSP <input type="checkbox"/>	Faudrait-il en accueillir ? Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> NSP <input type="checkbox"/>	Faudrait-il en accueillir ? Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> NSP <input type="checkbox"/>	Faudrait-il en accueillir ? Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> NSP <input type="checkbox"/>	Faudrait-il en accueillir ? Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> NSP <input type="checkbox"/>
Si oui, pour répondre à quels besoins sociaux ? <div></div>	Si oui, pour répondre à quels besoins sociaux ? <div></div>	Si oui, pour répondre à quels besoins sociaux ? <div></div>	Si oui, pour répondre à quels besoins sociaux ? <div></div>	Si oui, pour répondre à quels besoins sociaux ? <div></div>	Si oui, pour répondre à quels besoins sociaux ? <div></div>
Si non, expliquons : <div></div>	Si non, expliquons : <div></div>	Si non, expliquons : <div></div>	Si non, expliquons : <div></div>	Si non, expliquons : <div></div>	Si non, expliquons : <div></div>
Plus globalement, sur quels atouts actuels s'appuyer pour accueillir et accompagner l'engagement d'un plus grand nombre de bénévoles ?					
<div></div>					